

山东高速路桥集团股份有限公司

2019 年度社会责任报告

证券代码：000498



二〇二〇年四月

编制说明：

重要提示：本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

报告时间：2019 年 1 月 1 日至 2019 年 12 月 31 日

报告周期：本报告为年度报告

报告发布日期：2019 年 4 月 21 日

编制依据：《深圳证券交易所主板上市公司规范运作指引》

参考体系：国际标准化组织《ISO 26000：社会责任指南（2011）》和中国社科院《中国企业社会责任报告编写指南 CASS-CSR2.0》

报告范围：山东高速路桥集团股份有限公司及所属子公司

披露层次：主要以战略分析和管理方法的定性陈述为主，报告中所用数据为公司统计数据 and 经审计后的财务数据。

名称说明：为便于表述和方便阅读，报告中采用的“山东路桥”、“本公司”、“公司”“我们”均指山东高速路桥集团股份有限公司。

特别说明：由于山东路桥主要通过子公司路桥集团开展业务，本报告主要按照路桥集团的特点编写。

报告数据来源：山东高速路桥集团股份有限公司所属各部门、各单位

报告获取渠道：投资者可在巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）查阅获取。

阅读反馈机制：

若您在阅读过程中有任何意见或建议，请通过以下方式与我们联系。

联系人：赵明学、李文佳

地 址：山东省济南市经五路 330 号路桥大厦 705 室

邮 编：250021

电子邮箱：sd1q000498@163.com

电 话：0531-87069951

传 真：0531-87069902

目 录

一、关于我们.....	1
(一) 公司概况.....	1
(二) 公司企业文化.....	3
(三) 公司治理结构.....	4
(四) 公司管理团队.....	6
二、经济发展责任.....	6
三、环境保护责任.....	7
(一) 防治污染设施的建设和运行情况.....	7
(二) 建设项目环境影响评价及其他环境保护行政许可情况.....	7
(三) 突发环境事件应急预案.....	7
(四) 环境自行监测方案.....	7
四、安全生产责任.....	8
(一) 建立完善安全管理体系.....	8
(二) 落实保障措施.....	8
(三) 加强应急管理.....	9
(四) 关注职业健康.....	9
五、员工发展责任.....	9
(一) 履行企业社会责任，积极吸纳就业.....	10
(二) 创新薪酬与福利体系.....	10
(三) 构建“学习型组织”.....	10
(四) 建立多序列员工晋升通道.....	10
六、企业公民责任.....	10
七、供应商权益保护.....	11
八、展望 2020.....	12

一、关于我们

（一）公司概况

1. 历史沿革

山东高速路桥集团股份有限公司前身为丹东化学纤维股份有限公司(以下简称“丹东化纤”),系于 1993 年 6 月经辽宁省经济体制改革委员会批准,由原丹东化学纤维工业(集团)总公司(该公司于 1996 年 11 月改制为丹东化学纤维(集团)有限责任公司)独家发起,以定向募集方式设立的股份有限公司。公司设立时总股本 13,500 万股。

1997 年 5 月经中国证券监督管理委员会批准,丹东化纤向社会公开发行 6,000 万股普通股,并于同年 6 月 9 日在深圳证券交易所上市挂牌交易,总股本增至 19,500 万股。1998 年 9 月,丹东化纤以 1998 年 6 月 30 日股本为基数,按每 10 股送红股 3 股,用资本公积金每 10 股转增 7 股,转增后总股本增至 39,000 万股。

由于 2005 年、2006 年、2007 年连续三年亏损,丹东化纤股票自 2008 年 5 月 16 日被深圳证券交易所暂停上市。2009 年 5 月,经债权人申请,辽宁省丹东市中级人民法院(以下简称“丹东中院”)裁定受理丹东化纤的破产重整。根据丹东中院批准的重整计划中的权益调整方案,丹东化纤以 39,000 万股为基数,按 10:1.3 的比例进行资本公积转增股本,共计转增 5,070 万股,转增后股本变更为 44,070 万股。

2009 年 12 月 7 日,厦门永同昌集团有限公司(以下简称“永同昌”)通过司法拍卖途径竞得丹东化学纤维(集团)有限责任公司持有的丹东化纤 86,529,867 股股份,拍卖完成后永同昌成为丹东化纤的第一大股东。

2010 年 4 月 20 日,丹东中院裁定丹东化纤重整计划执行完毕,2011 年 1 月 24 日,丹东中院决定成立由丹东市国资委相关人员组成的“丹东化学纤维股份有限公司善后工作小组”,负责处理破产重整的相关善后工作。2011 年 3 月 1 日,丹东中院将用于清偿债务的资金 32,933,497.21 元及其滋生的利息以及对应的债务移交至善后小组。自 2011 年 3 月 1 日起,丹东化纤不再承担公司重整前和重整过程中形成的债权、债务的清理清偿以及资金管理。

2012 年 10 月 17 日,中国证券监督管理委员会核准了丹东化纤的重大资产重组方案,即丹东化纤向山东高速集团有限公司(以下简称“山东高速集团”)发行 679,439,063 股股份购买其持有的路桥集团 100%股权,同时山东高速集团一致行动人山东高速投资控股有限公司受让丹东化纤原控股股东永同昌持有的 86,529,867 股股份。2012 年 10 月 22 日,山东高速集团向本公司交割了路桥集团 100%股权,路桥集团变为本公司的全资子公司。公司彻

底改变了原来无业务、无收入的情况，公司主营业务变更为路桥工程施工和养护施工业务。通过实施重大资产重组公司恢复了持续经营能力和盈利能力。

2012 年 11 月 4 日，公司就上述新增股份发行而导致其注册资本增加办理完毕工商变更登记，并取得了丹东市工商行政管理局换发的《企业法人营业执照》。公司总股本由 440,700,000 股增至 1,120,139,063 股，控股股东变更为山东高速集团，直接持有 679,439,063 股，占公司股本总额的 60.66%，通过山东高速投资控股有限公司持有 86,529,867 股，占公司股本总额的 7.72%。

2012 年 12 月 17 日，公司名称正式变更为“山东高速路桥集团股份有限公司”，注册地址变更为山东省济南市，并取得了山东省工商局换发的《企业法人营业执照》。

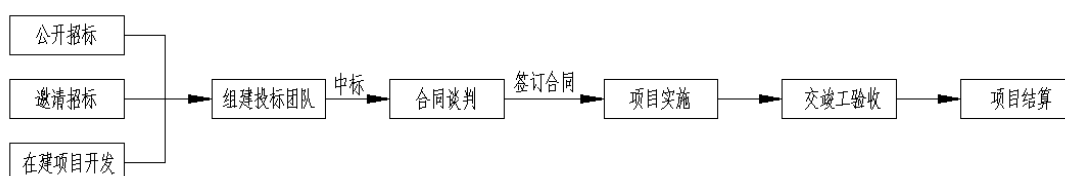
2013 年 2 月 8 日，经深圳证券交易所核准，公司股票恢复上市交易。

2013 年 5 月 6 日，经深圳证券交易所核准，公司股票撤销退市风险警示，恢复正常交易。

2. 公司业务概况

公司以路桥工程施工与养护施工为主营业务，积极拓展市政、房建、铁路、设备制造等领域。公司具有多年路桥项目承揽、施工的业务经验，具备科研、设计、施工、养护、投融资等完善的业务体系和管理体系，能够为业主提供一站式综合服务。

公司自主承揽业务，并组织项目实施。报告期内，公司主要从事的路桥工程施工与养护施工业务一般流程如下：



公司具有领先的资质优势。各子公司拥有各项资质 69 项，其中施工类资质 59 项。公司子公司路桥集团具有公路工程施工总承包特级、市政公用工程施工总承包特级、公路行业工程设计甲级、市政行业工程设计甲级、建筑工程施工总承包壹级、钢结构工程专业承包壹级、桥梁工程专业承包壹级、公路路面工程专业承包壹级、公路路基工程专业承包壹级、隧道工程专业承包贰级、公路交通工程专业承包（公路安全设施分项）壹级、对外援助成套项目总承包企业资格等，拥有施工“双特级”和设计“双甲级”资质，业务竞标能力和工程承揽能力强。

公司主要资质一览表

资质序列	资质类别及等级
施工总承包资质	公路工程施工总承包特级
	市政公用工程施工总承包特级
	建筑工程施工总承包壹级
	公路工程施工总承包壹级
专业承包资质	桥梁工程专业承包壹级
	路面工程专业承包壹级
	路基工程专业承包壹级
	钢结构工程专业承包壹级
	公路交通工程（公路安全设施）专业承包壹级
	建筑装修装饰工程专业承包壹级
	建筑机电安装工程专业承包壹级
设计资质	工程设计公路行业甲级
	工程设计市政行业甲级
	公路行业（公路）专业甲级
勘察资质	勘察专业类（工程测量）甲级

公司先后参与了全国三十几个省市的路桥施工建设，用一流的质量树立了良好的品牌形象。报告期内，公司获第二届“一带一路”中国（新疆）交通基础设施建设养护解决方案高峰论坛先进单位，“全国企业文化优秀成果”获奖单位，山东省五一劳动奖状，山东省工人先锋号，山东省优秀市政工程施工企业，入围 2019 年中国建筑企业综合实力百强榜，2019 年度 ENR “全球最大 250 家承包商” “全球最大 250 家国际承包商” 榜单。截至目前，公司先后六获国家建筑工程最高奖鲁班奖，八获李春奖，二获詹天佑奖，三获国家优质工程金质奖，两获国家科技进步奖等奖项。近年来，公司先后荣获全国文明单位、全国守合同重信用企业、全国建筑业诚信企业、中国建设银行 AAA 信用等级企业、中国桥梁建设十大优秀团队、全国企业文化建设先进单位、科技创新领军企业等称号，享有高度的行业信誉和社会影响力。

（二）公司企业文化

公司坚持深化改革，不断创新发展，坚持“改革创新”和“转型发展”的科学理念，以创新增加发展动力，以创新构建竞争优势，以创新提高品牌影响，全力以赴打造创新型企业。公司员工忠诚团结，拼搏进取，爱企如家，在困难面前，敢于担当、奉献，促进公司保持强大的凝聚力与战斗力。

企业愿景：打造国内一流、具有国际竞争力的专业化、规范化、信息化、科技化基础设施综合投资商和工程承包商。

企业使命：富员强企 通达天下

核心价值观：立身以德为本管理以人为本工作以诚为本发展以质为本

企业精神：求实、创新、科学、高效

发展理念：转型升级 提质增效

经营理念：精品赢得市场 诚信创造未来

管理理念：新、严、细、实

质量理念：质量至上 争创一流

安全理念：安全第一 全员参与

人才理念：人尽其才 才尽其用

廉洁理念：风清气正 心廉身洁

学习理念：学习工作化 工作学习化

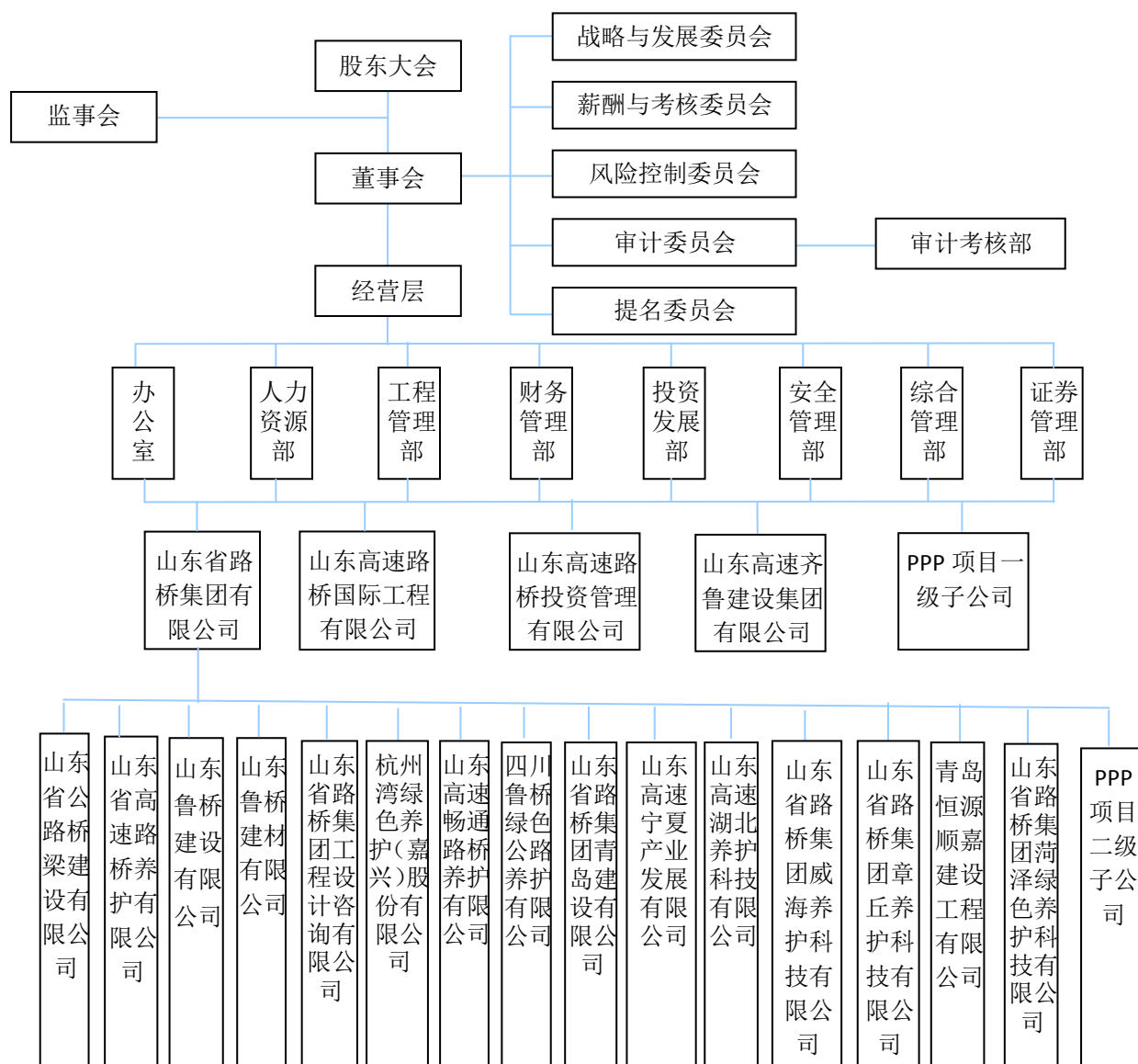
团队理念：担当合作 感恩包容

高层领导行为准则：解放思想 科学决策 团结和谐 廉洁自律 以人为本 富员强企

中层干部行为准则：开拓创新 胸怀全局 统筹兼顾 高效执行 真抓实干 责任担当

基层员工行为准则：精诚合作 奋发向上 以企为家 爱岗敬业 业务规范 工作一流

（三）公司治理结构



注：PPP 项目一级子公司包括：四川鲁桥乐夹大道建设管理有限公司、四川鲁桥石棉渡建设管理公司、四川鲁桥夹木路建设管理有限公司、四川鲁桥千佛岩隧道建设管理有限公司、会东鲁高工程建设项目管理有限公司、攀枝花市鲁桥炳东线建设管理有限公司、青岛西海岸森林公园管理有限公司。

PPP 项目二级子公司：江西鲁高建设项目管理有限公司、四川鲁高建设项目管理有限公司、山东省路桥集团鲁高建设项目管理有限公司、福建鲁高冠岩建设有限公司、福建鲁高鑫源建设有限公司、烟台信振交通工程有限责任公司、山东鲁高路桥城市建设有限公司、抚州鲁高工程建设项目管理有限公司、福建鲁高交通项目管理有限公司、湖北泰高工程建设管理有限公司。

(四) 公司现任管理团队

职务	姓名
党委书记、董事长、法定代表人	周新波
党委副书记、董事、总经理	王振江
董事	张伟
党委委员、董事、总会计师	王爱国
董事	陈杰
独立董事	黄磊
独立董事	张宏
独立董事	李丰收
党委委员、监事会主席	赵亚文
监事	高贵成
监事	张引
职工监事、工会主席、办公室主任	张子鑫
职工监事、子公司鲁桥建设党委副书记、总经理	安耀峰
党委委员、副总经理	田军祯
党委委员、副总经理	林存友
党委委员、副总经理	王林洲
副总经理、董事会秘书	赵明学

二、经济发展责任

2019 年，公司坚持多元化经营，抢抓市场机遇，着力拓展大交通、大基建工程领域，实现经营开发产值 306.4 亿元，同比增长 24.67%。

报告期内，公司继续巩固山东、四川、云南等传统市场，推行区域化经营，成立区域性公司，开拓华南、华中、华北、西北等区域市场，经营产值进一步扩大。成功中标京台高速德州（鲁冀界）至齐河段改扩建项目、京台高速泰安至枣庄（鲁苏界）段改扩建项目、潍日高速潍坊连接线、山东高速 2019-2020 年度养护维修设计施工总承包等重点项目。加强战略合作，与四川路桥联合中标京台高速泰安至枣庄（鲁苏界）段改扩建三标、与内蒙古交科路桥联合中标二广高速草乌段公路工程、与中信建设合作中标楚大高速项目，为构建战略合作伙伴关系奠定了坚实基础。大力开拓港航市场，成功中标烟台港蓬莱港东港区客滚码头工程、潍坊港中港泊位工程等项目。

抢抓“一带一路”战略机遇，积极拓展海外市场，自主开发国外传统市场，通过结伴出海等方式开发海外新兴市场，成功中标朱巴-伦拜克公路、安哥拉 RED 红线外二期工程、越南安阳自建区首期道路施工项目、中信建设非洲区营地绿化维护工

程等项目。

三、环境保护责任

报告期内，公司贯彻绿色、环保、可持续发展理念，发挥国企担当，严格遵守环保相关法律、法规，落实各级政府对于环保管理和节能减排的政策要求，推进绿色施工，减少环境污染，追求经济效益、环境效益和社会效益的协调发展。

（一）防治污染设施的建设和运行情况

公司在施工项目环保管理过程中，按照各项目所在地要求，切实采取防污减排措施，严格落实污染控制方案。新投入一大批防尘降噪、防控水污染、固体废弃物污染和节能减排的设备设施，如全封闭式料棚、场站自动喷淋设施、等离子 UV 光解一体机、PM10 在线监测仪、洗车设备、砂石分离设备、防尘网、围挡、声屏障、沉淀池、油改气设备等，确保设备设施建设到位的同时，加强监管和运维保养，保证设备设施的有效运转和正常使用。

（二）建设项目环境影响评价及其他环境保护行政许可情况

按照国家环境相关法律法规，建设项目需取得环境影响评价报告后方可投入建设。报告期内，公司严格执行各项目业主关于建设工程环境影响评价的相关要求，充分落实环境管理细节。对于公司作为建设方及其他临时实施需要自主进行环境影响评价的项目，严格执行环境影响评价法律法规，落实环境管理责任。在环境保护行政许可方面，严格遵守各项目所在地环保部门规定，执行当地标准，积极办理相关行政许可，确保合法合规。

（三）突发环境事件应急预案

公司各项目根据公司、业主及监理要求，建立了突发环境事件应急预案制度。报告期内，公司各项目根据国家及各省《突发环境事件应急预案》及《山东省路桥集团有限公司环境、能源管理手册》指导，根据工程所在区域和工程性质，编制了《项目突发环境事件应急预案》。应急预案力求预防为主、科学应对、积极响应、高效处置，内容涵盖组织体系、应急响应和保障、后期调查处置等内容，充分预估生产经营活动对环境造成的潜在风险。在预案基础上，组织环境敏感区域的项目进行了多次不定期应急演练。

（四）环境自行监测方案

报告期内，公司主动接受生态环保部门、地方各级职能部门的监督检查，高度重视各项检查提出的意见和建议，及时整改不足，提升环保管理水平。同时，进一

步加强环境自行检测，建立完善监测考核体系，强化日常监控，积极实行监测预警、信息报告制度，着重对重要环境因素有关的特性进行监测与测量。公司各项目按照工程所在地环保部门的规定，根据实际需要，委托有资质的监测单位对施工现场、拌合场站和生活区等区域实施监测，对固定拌合场站建立 PM10 在线实时监测设备，并根据监测结果，积极采取调控或应急措施，严格管控污染物排放，实行节能减排管理常态化。同时，对项目能源消耗、成本核算等进行内部监测。

四、安全生产责任

公司坚持“安全发展、以人为本”。面对生产任务重、在建项目多、安全风险倍增等现实情况，建立健全并不断完善《安全生产监督管理办法》《安全生产管理考核奖惩办法》《安全生产举报奖惩办法》等安全管理规范和控制性文件，规范安全控制措施。通过“责任落实、培训落实、检查落实”三个环节，实现安全闭环管理。加大风险分级管控和隐患排查治理，根据生产经营变化及安全检查中的问题，及时梳理并识别安全风险隐患，持续完善安全隐患库。积极改善生产条件和作业环境，通过科技手段提高企业安全生产科技保障能力。报告期内，公司未发生重大安全事故。

（一）建立完善安全管理体系

公司及分子公司均成立了由单位负责人为主任的安全生产委员会，并设置了安全管理机构，配备安全管理人员，明确工作职责和权限。各工程项目部成立了安全生产领导小组，设置专职安全管理部门，配齐专职安全管理人员，充分提高了基层安全管理水平。

报告期内，公司全面梳理完善各项安全管理制度，组织修订、制定《安全生产监督管理办法（2019 版）》等 15 项制度。结合业主单位开展的建设工程安全生产专项整治提升活动要求，梳理识别职业健康安全法律法规和技术标准 234 项；修订印发了新版《建设工程安全生产管理办法》。组织编制了临边防护、隧道施工等 5 项安全规范，夯实安全管理基础，不断提升安全管理制度化、规范化水平。

（二）落实保障措施

公司在施工生产和项目管理过程中，通过责任落实、培训落实、检查落实三个环节，加强安全工作的落实和执行力度，实现安全闭环管理，提高企业安全管理水平。

责任落实。按照“一岗双责、党政同责”要求，2019 年，共组织签订各类安全

责任书 11562 份，构建了横向到边、纵向到底安全责任体系。按照考核奖惩办法规定，根据《大型项目安全总监管理办法》，组织了大型项目安全总监业绩考核暨培训会。按照《安全生产管理考核奖惩办法》规定，2019 年 7 月份完成了对分子公司安全管理情况考核和奖惩兑现。报告期内，公司加大安全考核奖惩力度，进一步促进了安全责任落实。

培训落实。公司严格落实安全培训主体责任，扎实开展全员安全培训。持续开展内部讲师安全巡讲，通过系列举措，全面提升从业人员安全意识。不断丰富安全教育培训方式，积极推广使用“今日水印相机”APP，采用多媒体安全培训箱、安全体验馆等，加强现场班前安全教育，将安全生产从“最后一公里”延伸到“最后一公分”，提高劳务队伍安全教育成效。

检查落实。建立“公司-分子公司-项目部”三级检查体系，加大安全检查频次和隐患排查力度，每季度检查范围覆盖所有权属单位，全年覆盖所有主要工程项目。2019 年，公司实施层级安全检查 173 次，督促整改消除隐患 876 项。

（三）加强应急管理

建立健全应急管理体系。成立应急管理委员会，按照自然灾害、事故灾难、公共卫生、社会安全四类突发事件，优化应急管理职责，形成统一领导、协同联动的应急管理体系。完善应急预案，对应急预案进行修订评审，确保预案合规有效。积极开展应急演练，全面提升员工应急处置能力。完善与建设单位、监理单位、消防、卫生等外部单位的应急联动，开展应对恶劣天气、建设工程、突发事件等方面的预案演练 299 次。

（四）关注职业健康

积极落实《职业病防治法》，加强从业人员职业健康安全宣传培训，提高员工职业健康意识。建立定期查体制度，每年组织员工进行职业健康检查。不断完善现场防尘、降噪及安全设施，加强安全生产费用投入，为职工提供劳动保护用品，配备与职业健康保护相适应的设施及工具，积极改善工作环境和劳动条件。在生产现场，为作业人员办理工伤保险和意外伤害险。报告期内，公司员工职业健康意识进一步提高，未发生职业健康责任事故和职业病病例，职业健康管理体系持续满足标准要求。

五、员工发展责任

2019 年公司积极履行社会责任吸纳就业，注重拓展人才队伍建设，提供多序列

员工发展通道，持续提高员工学习能力和业务水平。严格遵守劳动法律法规，在公平就业、员工福利等方面持续提升，关注并重视员工权益，通过提供培训与清晰的职业发展通道，帮助员工成长，提升人力资源效率，促进员工与企业共赢。

（一）履行企业社会责任，积极吸纳就业

2019 年，公司积极履行社会责任，努力吸纳高校毕业生就业，与多家土木工程专业优势高校建立校企合作，通过企业订单班、共建大学生就业实习基地、设立企业就业基金等，吸引高校优质毕业生。大力拓宽招才引智渠道，开拓招聘思路，通过开展属地化招聘调动并激发选人、用人的积极性和主动性。开展社会招聘，吸引了大量具有工作经验的项目管理人员，充实到一线项目部。

（二）创新薪酬与福利体系

建立以岗位绩效工资为主的有竞争力的薪酬福利体系，积极探索多要素参与的分配体系改革，促进员工共享企业发展成果。建立多支柱养老保障体系，保障和提高企业员工退休后的生活水平，调动员工积极性，促进企业健康持续发展。2019 年，公司对股票期权激励计划行权价格和首次授予激励对象名单进行了调整，完成了股票期权激励计划预留部分的授予登记工作，充分调动核心人员的工作积极性。

（三）构建“学习型组织”

不断提升员工素质和企业竞争力。针对路桥施工企业专业性强、施工项目点分散、工作流动性强等特点，通过“传、帮、带”、现场观摩、现场技术交流会等多种形式加强企业内部培训。针对不同层次、不同岗位的员工，开展外部培训，制定有针对性的培训内容，开展公司中层管理人员培训班，建造师培训班等，聘请山东省内外知名院校教授现场授课，全面提升员工素质。

（四）建立多序列员工晋升通道

重视人才梯队建设。进行项目经理分级管理，选拔优秀技术人员，打破职务晋升的固定模式，帮助员工规划职业发展路径，让员工找到适合自己的位置。

六、企业公民责任

公司在追求经济效益最大化的同时，竭力回馈社会、奉献民众，义不容辞地成为保障改善民生各项事业的参与者和倡导者，依托项目驻地、办公驻地，帮扶困难群体、支持社区建设，积极引导员工满怀感恩之心参与扶贫、助学、帮困等社会公益事业，促进和谐社会建设。2019 年，公司先进党建典型经验被省级媒体报道 6 次，路桥集团党组织获评“山东省省属企业先进基层党组织”称号，2 个党组织获评“省

属企业过硬党支部示范点”。公司持续关注职工需求，关爱职工生活，坚持把帮扶服务重点放在一线职工、困难职工、海外职工身上，通过夏送清凉、冬送温暖、困难救助、一线慰问等多种方式，及时为职工排忧解难。通过实施“爱心基金”及走访慰问职工、家属等形式，救助困难职工。报告期内，公司以结对帮扶、扶贫助学等形式向扶贫地区捐赠 61.33 万元，其中货币资金 59.98 万元，物资折款 1.35 万元；涉及山东、湖北、四川、贵州四省六地市。

公司始终坚持和倡导科技创新及“绿色”发展理念，致力于建设资源节约型和环境友好型企业，不断强化节能减排和环保施工，实现企业与合作的协调发展。在沥青路面再生技术方面，持续创新就地热再生、就地冷再生、厂拌热再生、厂拌冷再生四类绿色养护再生技术，将“建筑垃圾”变废为宝，有效减少污染环境，降低能源消耗，社会效益、经济效益和生态效益明显。报告期内，自主研发生产了 LQRD-150 型沥青路面厂拌热再生设备，在产能、加热效率、计量精度、温度控制等方面具有显著优势、各项技术指标均处于国内领先水平。自主研发第二代即 2.0 版沥青路面就地热再生机组，拥有独立知识产权和 16 项国家专利，实现废旧沥青混合料 100%利用，施工速度快，交通影响小，比同类产品提高生产效率 20%，节省燃料成本 30%，使沥青就地热再生设备向智能化、集成化、高效化升级革新迈进了一大步，增强了企业竞争力。

报告期内，公司继续保持省级“厚道鲁商”品牌形象企业称号，被评为“山东省优秀市政工程施工企业”，公司子公司山东鲁桥建设有限公司被授予“山东省五一劳动奖状”，子公司山东省路桥集团有限公司、山东省公路桥梁建设有限公司被授予“山东省工人先锋号”。公司所属项目，在营造公平、公正市场交易秩序的同时，为社会提供上万个就业机会，为促进就业、构建和谐社会发挥了积极作用。

七、供应商权益保护

2019 年，公司坚持“合作、共赢”的供应商管理理念，完善供应商管理机制，严格依照招标程序，做好采购工作，保护供应商权益。公司以合作为纽带，以诚信为基础，促进供需双方共同发展。将供应商作为价值链上重要的环节，在资金、技术等方面互相支持。完善供应商管理机制，积极引进供应商，通过考核机制，定期对供应商进行评价，与优秀供应商建立合作的长效机制，推动供应商不断改进服务质量。严格依照招标程序，做好采购工作，采购过程公开透明。充分尊重供应商，合同条款对等、公平，严格履行合同约定，合法保障供应商权益。突出“互联网+”

在资源配置上的作用，持续推进 1688、“紫菜云”为平台的集中采购和网络采购，向规模要效益。

八、展望 2020

2020 年，是全国加快建设交通强国的紧要之年，是山东省交通重点工程建设项目最多、规模最大、投资最多的一年。根据公司所在行业发展趋势及市场情况，公司将充分把握高质量发展契机，密切跟踪国内外重大工程项目，坚持生产经营与资本运作“双轮驱动”，发展质量和效益增长“两翼齐飞”，着重在全面提质增效，做强做优主业和实现高质量发展上下功夫，不断挖掘新的收入、利润增长点。